

Minera Panamá, S.A.

Dirección de Relaciones Externas

Formato R- 1: REPORTE REUNION/EVENTO

Lugar/Comunidad	*Fecha*
Hotel Las Fuentes/Penonomé	30 de abril 2015

Moderador	*Relator*
Fidedigna Patiño	Olinda Ramos

Organización(es)/ Persona(s) Participantes
Zoraya Tuñón - IFARHU Colón, Karina Campos – MEDUCA Coclé, Abel Escobar – IFARHU Coclé, Fidedigna Patiño – COSPAE, Marilis Quiros - COSPAE

Participantes MPSA
Olinda Ramos, María Teresa Trujillo.

No. Total Participantes Comunitarios	*No. Total de Participantes Mujeres*	*No. Total de Participantes Indígenas*
0	6	0

Agenda / Tema
Comité de becas.

Componente del Proyecto
Selección de becarios 2015.

Notas

Alguno de los aspectos más relevantes tratados en la sesión del *Comité de Becas "Minera Crece Contigo"* son los siguientes:

OBJETIVOS:

- Contribuir a erradicar el trabajo infantil, ofreciéndole oportunidades de estudios a los niños y jóvenes de los distritos de La Pintada y Donoso.
- Brindar una mejor calidad de vida a los a los niños y jóvenes de La Pintada y Donoso, mediante un apoyo económico que les permita ingresar y culminar sus estudios asegurándole un mejor futuro.
- Contribuir a la disminución del índice de pobreza, pobreza extrema, deserción escolar, repitencia, entre otros, garantizando una adecuada educación que permita la formación de ciudadanos competentes. Luego de presentar los objetivos del programa de becas se procedió a la presentación de los integrantes del Comité de Becas 2015, así como las funciones del mismo, la cual se detalla a continuación:

El Comité de Becas 2015, es la instancia responsable de la selección final de los becarios integrado por representantes del Ministerio de Educación, Minera Panamá y CoSPAE. Sus funciones son las siguientes:

- Participar en las sesiones que realiza el Comité, las cuales pueden ser hasta 3 por año.
- Recomendar criterios y líneas de acción, en materia educativa en general y sobre el programa de becas en particular.
- Evaluar las solicitudes de becas que cumplan con los requisitos, debidamente codificadas (transparencia)
- Entregar informe de resultados al Coordinador de Becas el cual será presentado a Minera Panamá para su aprobación final.

DISTRIBUCIÓN DE LAS BECAS SEGÚN DISTRITO

LA PINTADA……………………………………………………………….30%
DONOSO…………………………………………………………………….70%

- Se compartió sobre la importancia de mantener la comunicación permanente con el IFARHU, MEDUCA u instancias que ofrezcan becas para evitar la duplicidad de becas, lo que reduce las oportunidades a otros jóvenes que solo anhelan mejorar sus condiciones de vidas, superación que solo es posible a través de la educación.

- Se mantiene la propuesta de beneficiar a un mayor número de universitarios a fin de contribuir a reducir la brecha que refleja Panamá en el tema de empleo juvenil.

- Evaluar otras opciones que contribuyan a que los becarios que culminen estudios de media logren una oportunidad de formación que los habilite para insertarse laboralmente. Proyecto NEO – PANAMÄ (Nuevas oportunidades de Empleo, busca reducir la brecha entre la demanda laboral y la oferta académica en los sectores de construcción, logística y turismo, con posibilidad de incluir aspectos agro negocios).

Resultados (Acuerdos/Compromisos/Pasos a Seguir)

1. Se solicitó a COSPAE tipificar los gastos de los estudiantes universitarios que tiene limitaciones económicas para continuar sus estudios. Creando un monto adicional para que pueda incurrir en costos adicional como: hospedaje, transporte y otros, para los próximos años, según disponibilidad presupuestaria.

2. Como mecanismo para ayudar a que más universitarios terminen su estudios y partiendo de la premisa que no siempre las calificaciones determinan el nivel de profesional laboral se aprobó ajustar el índice académico tal como se describe en el cuadro anterior; esto requerirá modificar el reglamento de aún cuando con contamos con la confirmación que han ingresado a la universidad.

3. Se realizó la selección en base al presupuesto y a la cantidad de becas renovadas, es importante destacar que hemos reservado cupos de estudiantes de 12° que por sus promedios se renueva. En el cuadro que a continuación detallamos podrá observarse el número de becarios seleccionados por punto de pago según nivel , además de la cantidad de renovados para el año 2015; en caso de que se compruebe que los cupos reservados no podrán ser utilizados se procederá a completarlos con estudiantes evaluados que han sido colocados en lista de espera.

Cantidad de Estudiantes NUEVOS que ingresan en el periodo 2015 según nivel Académico

Punto de Pago	Pre media	Media	Universitaria	Total
Coclesito	10	7	7	24
La Pintada	1	9	1	11
Miguel de la Borda	6	16	4	26
TOTAL	**17**	**32**	**12**	**61**

Cantidad de Estudiantes RENOVADOS para el periodo 2015 según nivel Académico

Punto de Pago	Pre media	Media	Universitaria	Total
Coclesito	23	31	28	82
La Pintada	15	37	28	80
Miguel de la Borda	19	48	10	77
TOTAL	**57**	**116**	**66**	**239**

Cantidad de Estudiantes en BASE DE DATOS para el periodo 2015 según nivel Académico

Punto de Pago	Pre media	Media	Universitaria	Total
Coclesito	33	38	35	109
La Pintada	16	46	29	91
Miguel de la Borda	25	64	14	100
TOTAL	**74**	**148**	**78**	**300**

4. Organizar anualmente entre los meses de mayo y junio una feria de orientación profesional, para estudiante de 11° y 12°, con el propósito de estimular entre los participantes su interés por obtener una formación que les facilite su inserción laboral y por ende su calidad de vida y la de su familia.

Recomendaciones de Equipo Relaciones Externas

- Se recomendó al equipo RTP asignación de mayores recursos de movilización al coordinador local para garantizar el seguimiento en las escuelas.

Temas Emergentes (Favor de listar no más de tres temas emergentes de la reunión u evento)

-No se reportaron temas emergentes.

Realizada por: Olinda Ramos
Coordinador Técnico de Proyectos.
Fecha: 30 de abril 2015.
Fotos del Evento


30/04/2015


30/04/2015


30/04/2015